



De l'humain dans l'entreprise

12 décembre 2022

# NAO et salaires 2023

## Un accord prévalidé !

A l'issue de la réunion du 9 décembre qui a vu un débat long et nourri, émaillé de multiples interruptions de séances, l'UNSA a finalement affiché son accord oral de principe. Il a été convenu :

**AG 4,2% et AI 1,8% pour 2023 pour tous les coefficients < 880**

**Une prime PPV 2022, versée début 2023, dégressive inversement proportionnelle au salaire brut:**

\* pour les 15 salariés ne bénéficiant pas de part variable

Salaire brut k €/an	Prime
0-40	2 100,00 €
40-50	1 500,00 €
50-60	1 400,00 €
60-80	1 200,00 €
80-100	1 000,00 €
>100	*500,00 €

**Une prime PPV 2023 conditionnée à l'inflation effective 2023, et aux tranches de salaire brut selon modalité dégressive :**

Salaire brut k€/an	I = 6,0%	I = 5,0%	I = 3,5%
0-30	2 100,00 €	1 750,00 €	875,00 €
30-40	2 100,00 €	1 750,00 €	875,00 €
40-50	1 500,00 €	1 250,00 €	625,00 €
50-60	1 400,00 €	1 167,00 €	583,00 €
60-80	1 200,00 €	1 000,00 €	500,00 €
80-100	1 000,00 €	833,00 €	417,00 €
>100	500,00 €	417,00 €	208,00 €

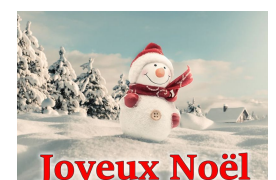
**Pour ces négociations, vos interlocuteurs UNSA à votre disposition :**

**Paul Pérona**, Coordonnateur groupe et DS UNSA TERÉGA

**Philippe Courbin**, élu au CSE

**François Godard**, membre commission sport et Loisirs

**L'UNSA TERÉGA vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année.**



**"Moi ça va : je suis à l'UNSA !"**

Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez **Frédérique Braguier**  
[syndicat-unsaterega.fr](mailto:syndicat-unsaterega.fr) - [www.unsa-terega.org](http://www.unsa-terega.org)