



25 avril 2023

# Derniers jours !

## Contribuez à la feuille de route de notre prochain mandat.

Parce que nous avons la volonté de construire cette feuille de route avec vous, il reste encore quelques jours pour vous exprimer et exercer votre citoyenneté dans l'entreprise.



Répondez à notre enquête

[ICI](#)



1€/réponse à la

Ligue contre le Cancer

### Election CSE : un double enjeu

25 mai au 2 juin - vote électronique

1. la représentativité de l'UNSA
2. l'élection de vos représentants UNSA au CSE

Nous communiquerons prochainement sur les propositions de notre prochain mandat

### Les 3 priorités de notre dernier mandat

Les actions de l'UNSA TEREGA se sont articulées pendant ce mandat commencé en 2019 autour des ces 3 thématiques que vous avez estimées prioritaires :

#### 1. La transformation de Teréga

A travers son travail au sein des commissions économique, formation et compétences (**rapporteur UNSA**) du CSE et du Comité de Groupe (**secrétaire UNSA**), l'UNSA a contribué à obtenir plus de clarté sur les ambitions GNV, biométhane et hydrogène de Teréga. La transition énergétique et le changement climatique sont particulièrement impactants pour le futur de Teréga et de ses salariés. Ce travail avait aussi pour objectif d'anticiper et d'accompagner l'évolution des emplois et des compétences des salariés. Il a été pris en compte dans les négociations sur la GEPP (Gestion des Emplois et Parcours Professionnel).

#### 2. La qualité de vie au travail

Ce point très important pour vous a été adressé par la surveillance des conditions de travail au niveau de la CSSCT, du comité de prévention des risques psychosociaux, et l'accompagnement de problématiques individuelles sur lesquelles nous avons été sollicités. L'égalité professionnelle surtout au niveau des salaires est particulièrement surveillée par la commission politique sociale (**rapporteuse UNSA**). Nous avons pu obtenir un rattrapage de salaire en 2022. Nous nous sommes efforcés de vous informer régulièrement par email ou par des points Meet afin d'être à votre écoute autour de vos préoccupations.

#### 3. La reconnaissance de l'entreprise

L'UNSA est particulièrement offensif sur les négociations des augmentations de salaires. La mobilisation de 2022 l'a montré. L'accord de fin 2022 a été satisfaisant avec les primes inflation. Nous avons toujours à cœur de maintenir un équilibre entre mérite (MSI) et collectif (AG). L'intéressement et la participation ont pu être bien défendus. Nous maintenons une surveillance des dispositifs RH et notamment des promesses à tenir avec le Teréga Pass. Nous sommes toujours très attachés aux APAP que nous défendons sans relâche. La négociation sur les classifications n'est pas encore terminée, nous revendiquons des passerelles et des parcours visibles. Au sein de la CMSI, nous défendons également la reconnaissance des acquisitions de compétences et d'expériences par des promotions (changement de coefficient).

**Moi ça va,  
je suis à l'UNSA !**



**Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier**

[syndicat-uns@terega.fr](mailto:syndicat-uns@terega.fr)

[www.unsa-terega.org](http://www.unsa-terega.org)