



De l'humain dans l'entreprise

1ère élection pour constituer le CSE de Teréga Solutions

Deux Candidats à votre service :

Du 25 mai au 2 juin 2023
vote électronique



Nicolas GRZESKOWIAK

Architecte socles intelligents et sécurité - BU MED

Francis ELISSALDE (Suppléant)

Services Manager - BU MED



Une petite équipe UNSA dédiée à Teréga Solutions

- ❑ vos représentants auprès de la direction pour tous les sujets spécifiques à Teréga Solutions et à toutes les BU
- ❑ un canal direct avec le Coordonnateur Groupe UNSA en charge de négocier les accords qui vous concernent
- ❑ une interface avec les activités sociales et culturelles portées par les élus Teréga SA
- ❑ pour vous assister dans vos difficultés individuelles

L'UNSA, partenaire social constructif de l'entreprise qui privilégie le dialogue pour faire aboutir ses propositions.

Les salariés de Teréga Solutions engagés dans la transformation de l'entreprise

La transformation amorcée tente de construire un futur porteur et motivant. Impliquée de plus en plus décisivement dans les filières biométhane, GNV et hydrogène, ainsi que dans le numérique, Teréga s'efforce de s'ancrer face aux volontés de vertu et de durabilité sociétales et environnementales. Les salariés s'adaptent à des activités non régulées, à des transferts, et à de nouvelles organisations du travail...

Il est essentiel de préserver des conditions respectueuses de travail et surtout cette qualité de convivialité que nous chérissons dans un contexte de changement important : les tensions ressenties se traduisent par un absentéisme nettement plus important en 2022.

Nos propositions :

- Valoriser notre savoir faire technique historique et le transposer sur les nouvelles activités
- Anticiper et limiter les impacts négatifs sur les métiers et les emplois
- Stabiliser dans le temps le socle social et les transferts vers Teréga SA
- Surveiller les charges de travail par des enquêtes et les déclarations sur la GTA

La reconnaissance de l'entreprise à la hauteur des compétences, talents et engagement des salariés

La transformation de Teréga s'appuie obligatoirement sur les compétences et les talents des femmes et des hommes de l'entreprise. La reconnaissance de l'entreprise doit être à la hauteur de leur engagement. L'offre d'évolution de carrière doit s'améliorer et l'individualisation des augmentations de salaire doit rester dans un équilibre avec le collectif.

Nos propositions :

- Offrir de vraies opportunités de carrière : animer des trajectoires, des propositions pertinentes de changements de métiers et de la fluidité dans les transferts
- Mieux compenser les métiers pénibles et exposés sur toutes les entités du Groupe Teréga
- Négocier au niveau du groupe des augmentations de salaires en adéquation avec l'inflation et les résultats de l'entreprise tout préservant l'équilibre individuel/collectif

**Moi ça va,
je suis à l'UNSA !**



Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

syndicat-unsaterega.fr

www.unsa-terega.org