



De l'humain dans l'entreprise

UNE NOUVELLE ÉQUIPE UNSA À ÉLIRE AU CSE



Pauline
LACASSY

François
GODARD

Frédérique
BRAGUIER

Philippe
COURBIN

COLLÈGE CADRE

Candidats Titulaires

Frédérique **BRAGUIER**
François **GODARD**
Pauline **LACASSY**
Cédric **CATLAS**
Edna **PANNETIER**
Paul **PERONA**

Candidats Suppléants

Denis **AUBERT**
Myriam **ÉTANCELIN**
Philippe **COURBIN**
Catherine **GALAIY**
David **MALET**
Charles **LANTA**

COLLÈGE OETAM

Stéphanie **TEISSEDRÉ** Sébastien **VILAIN**
Nicolas **MELER** Sandrine **MORLAS**
Nathalie **LACAZE** Alexandre **FERRIÈRE**
Christian **CATTAZZO** Muriel **TRÉZIÈRES**
Anne **COURTEIX**

Et surtout soutenir notre représentativité à Teréga pour être encore plus forts

- pour négocier et obtenir des accords ambitieux avec des propositions construites avec vous
- pour défendre notre socle social
- pour vous assister dans vos difficultés individuelles
- pour des activités socio-culturelles de qualité

L'UNSA, partenaire social constructif de l'entreprise qui privilégie le dialogue pour faire aboutir ses propositions.

1^{ère} priorité : La qualité de vie au travail

Il est essentiel de préserver des conditions respectueuses de travail et surtout cette qualité de convivialité que nous chérissons dans un contexte de changement important : les tensions ressenties se traduisent par un absentéisme nettement plus important en 2022.

Nos propositions :

- Détecter et résoudre les surcharges - mise en place d'un suivi de la charge de travail au Comité de Prévention des RPS - surveiller les dérives du forfait jour ou du télétravail
- Réconcilier sites opérationnels et siège : mettre la sécurité et les activités opérationnelles plus au centre, encourager les échanges, la solidarité et la convivialité avec tous les sites distants - favoriser les initiatives des sites opérationnels
- Améliorer les pratiques managériales : réduire les contrôles infondés au profit de la confiance, l'autonomie et la motivation - autoriser plus de transversalité en évitant les silos, en fluidifiant les prises de décisions, en simplifiant les niveaux hiérarchiques - aider à prioriser - donner du sens aux activités

2^{ème} priorité : La transformation de Teréga

La transformation amorcée tente de construire un futur porteur et motivant. Impliquée de plus en plus décisivement dans les filières biométhane, GNV et hydrogène, ainsi que dans le numérique, Teréga s'efforce de s'ancrer face aux volontés de vertu et de durabilité sociétales et environnementales. Les salariés s'adaptent à des activités non régulées, à des transferts, et à de nouvelles organisations du travail...

Nos propositions :

- Anticiper et limiter les impacts négatifs sur les métiers, les emplois et les conditions de travail
- Accompagner les salariés dans les changements autour de la transition énergétique, la réduction des émissions de CO2, la sobriété par des accords progressifs et incitatifs
- Valoriser notre savoir faire technique historique
- Encourager et soutenir financièrement et en temps les initiatives sociétales et environnementales des salariés

3^{ème} priorité : La reconnaissance de l'entreprise envers ses salariés

La transformation de Teréga s'appuie obligatoirement sur les compétences et les talents des femmes et des hommes de l'entreprise. La reconnaissance de l'entreprise doit être à la hauteur de leur engagement. L'offre d'évolution de carrière doit s'améliorer et l'individualisation des augmentations de salaire doit rester dans un équilibre avec le collectif.

Nos propositions :

- Négocier une Gestion des Emplois et Parcours Professionnels de qualité en 2023 avec une classification revue et modernisée
- Offrir de vraies opportunités de carrière : animer des trajectoires, proposer des changements de poste pertinents
- Reconnaître les compétences et expériences notamment par des changements de coefficient
- Mieux compenser les métiers pénibles ou exposés - repenser le découpage des périmètres pour mieux préserver la santé
- Valoriser le savoir faire en fin de carrière - négocier des dispositifs spécifiques
- Négocier des augmentations de salaires en adéquation avec l'inflation et les résultats de l'entreprise tout en préservant l'équilibre individuel/collectif

MA VOIX, C'EST L'UNSA !

Un syndicat pour tous avec une équipe à votre écoute pour de l'humain dans l'entreprise

 syndicat-unsaterega.fr

 www.unsa-terega.org



De l'humain dans l'entreprise