



Les propositions d'augmentation de salaire de la direction pour Teréga Solutions

Après la 1ère réunion de négociation de ce mardi, la direction propose de manière identique à Teréga SA :

3 niveaux d'AG (Augmentation Générale) selon 3 catégories de salaires (RAR - Rémunération Annuelle de Référence) Les cadres individualisés ne sont pas concernés par l'AG.

- **< 65 k€ (soit 3 x SMIC) : +2,5%**
- **65 k€-100 k€ : +1,5%**
- **> 100 k€ : +1%**

Une enveloppe d'AI (Augmentation Individuelle) +1.5 %

Sur les demandes supplémentaires :

- **+ 3% sur les tickets resto**
- **Prime ancienneté, prime de Cooptation, surcomplémentaire MIP, Indemnités de trajets : à négocier plus tard**
- **Aucune réévaluation sur la Prime scolarité, la Prime de quart ou l'indemnité de Télétravail**

Un supplément d'Intéressement pour tenir compte de l'investissement des équipes et du faible niveau prévu pour l'intéressement, conditionné à la signature de l'accord.

Notre délégation :

Nicolas Grzeskowiak

Pour l'UNSA :

Nos revendications étaient pour rappel :

AG : +3,5% et AI : +1,8% pour les 2 sociétés, Teréga SA et Teréga Solutions.

L'UNSA considère que les pourcentages d'AG proposés par la Direction sont insuffisants. Pour rappel depuis 5 ans, tous les salariés de chez Terega ont perdu du pouvoir d'achat. L'UNSA maintient donc ses revendications à ce jour en restant alignés sur les positions prises lors de la négociation de Teréga SA.

L'UNSA s'oppose à toute catégorisation des AG et à la division des salariés. La clé d'un bon fonctionnement de Teréga est l'unité de ses salariés.

Votre avis ? merci de remonter vos remarques

La prochaine réunion est ce mardi 30 janvier matin.

**Moi ça va,
je suis à l'UNSA !**



Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

 syndicat-unsaterega.fr

 www.unsa-terega.org