



De l'humain dans l'entreprise

Teréga Solutions : venez discuter des NAO, ce soir 17H en M0.01 ou par Meet

Suite à la réunion de NAO TSOL de ce matin, il ressort que la direction propose d'appliquer les résultats de la négociation TSA sans aucune ouverture ni possibilité de négocier.

Nous proposons en début de séance une AG de 2.8 % pour tous et une enveloppe d'AI de 1.7%. En effet, la configuration spécifique des salaires de TSOL n'est pas adaptée aux résultats de la négociation de TSA : l'effort consenti par les "hauts salaires" profite uniquement à la direction (10% salaires < 65k€ chez TSOL).

D'un autre côté, nous considérons que l'implication des salariés dans l'aventure TSOL méritait une juste rétribution des efforts réalisés par tous au travers d'une AI plus généreuse.

La position de l'UNSA est dictée par le résultat de la "grille" proposée par la direction. Cette configuration a moins de sens dans la répartition salariale de TSOL. Par ailleurs, la direction pense que ni les salariés ni les organisations de TSA ne pourraient comprendre une différence de traitement entre TSOL et TSA.

C'est pourtant une différence qui se traduit par une augmentation générale moyenne bien inférieure pour TSOL que pour TSA.

Venez en discuter: rendez-vous à 17H en salle M0.01 ce mardi soir ou par Meet ([lien](#)) - Vous pouvez aussi faire vos retours par mail au plus vite.

L'objectif sera de choisir ensemble si vous souhaitez que l'UNSA signe ou non cet accord. L'UNSA étant majoritaire et seule OS pour TSOL, votre avis est important.