



**Le 8 mars 2025,
célébrons ensemble la Journée
internationale des droits des femmes !**

ONU Femmes a choisi cette année le thème :

« Pour TOUTES les femmes et les filles : droits, égalité et autonomisation »

L'autonomisation de la prochaine génération, en particulier les jeunes femmes et les adolescentes, consiste à leur donner les moyens d'être les catalyseurs d'un changement durable.

Les politiques, les programmes et les investissements ont un impact sur les domaines de notre vie, tels que l'éducation, la santé, l'autonomie économique, les médias, et surtout l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles. Il est urgent de régler ces questions.

L'UNSA revendique :



Inciter les chefs d'entreprises et les responsables politiques à **agir contre toutes formes de violence, de discrimination** dans les entreprises et les établissements en prenant des mesures de prévention, de formation et d'accompagnement.



Promouvoir l'égalité de genre dans l'orientation et le recrutement, défier les inégalités bien ancrées.



Revaloriser les salaires et les métiers majoritairement occupés par des femmes.

**Ensemble, nous pouvons être la génération qui comblera
le fossé pour parvenir à l'égalité de genre.**

Les femmes chez Teréga : une évolution plafonnée

- ↑ 28,2% de l'effectif*
- 🏠 62,5% des temps partiel*
- ↓ 28,3% des managers*
- ↑ 50% au COMEX ***
- ➡ 16,3% dans les métiers techniques, technologiques et de la transition énergétique*
- ↓ 64% dans les métiers support**
- ↓ 37,5% des embauches en CDI *
- ➡ 25% au CA de Teréga SA ***
- ↑ 93 index égalité H/F 2024 (99 sur le périmètre du groupe)



* bilan social 2023
 ** chiffres 2022
 *** organigramme février 2025

Les objectifs d'égalité professionnelle de l'accord GEPP : les premiers chiffres à caler

Objectifs pour le Groupe Teréga	Cible	2023*
Femmes dans le technique, technologique, transition énergétique	18%**	16,3%*
Femmes managers au moins à hauteur des effectifs (TSA)	30%** 28,2%*	28,3%*
Femmes dans les recrutements d'alternants et de stages	30%**	28,8%*
dont sur les métiers techniques,..	25%**	20%*
RH et recruteurs formés à la non discrimination en 2026	100%	-
Candidatures féminines sur les métiers techniques, ...	35%**	34,8%*
Candidatures masculines sur les métiers support	18%**	18%*
Offres d'emploi inclusives	100%	-
Manifestations en faveur de la féminisation	2	
Adhésion à un organisme de promotion de la féminisation	1	
Index F/H groupe	94 et+	88* 94**
Entretiens RH proposés/réalisés pour départ/retour de maternité/adoption	100%/ -	100%/ -

*TSA ** Groupe

Restons mobilisé.e.s avec l'UNSA TERÉGA

- **Obtenir une sensibilisation de tous les salariés sur la lutte contre les agissements sexistes**
- **Libérer la parole - En toute confidentialité**
 - Nos représentantes UNSA formées : Frédérique Braguie et Cécile Dubois
 - Nos autres représentants UNSA : Pauline Lacassy, Ana Prutean ...
 - Référent harcèlement du CSE : Isabelle Capy - Référent harcèlement direction : Carole Lelièvre
 - Alerter le Comité d'Ethique par <https://alertcys.io/>
- **Obtenir les 40% légaux dans les Conseils d'Administration**
- **Dynamiser le réseau Teréga de marraines "Elles bougent" pour promouvoir les études techniques et scientifiques pour les filles.**

**Moi ça va,
je suis à l'UNSA !**



Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguie

✉ syndicat-uns@terega.fr
 🌐 www.unsa-terega.org