



Réinternalisation des équipes de la BU MED

Malheureusement, la crainte s'est avérée.

Les objectifs de chiffre d'affaire n'ont pas été au rendez-vous, malgré un travail acharné des salariés qui avaient relevé l'ambitieux défi il y a 4 ans. La concurrence et la nature avant-gardiste des produits ont eu raison de la détermination du Groupe Teréga. C'est une énorme déception évidemment.

Le respect de l'accord de mobilité entre TSOL et TSA

Les 12 salariés concernés se sont vus proposer des postes à TSA. L'accord de mobilité récemment reconduit, a garanti aux salariés d'être repris à TSA. Ceux qui n'étaient pas dans le périmètre ont pu également avoir une proposition de poste. L'UNSA salue l'éthique de la direction dans cette opération qui sécurise leurs emplois.

Tout n'est pas rose.

Ces salariés auront beaucoup d'énergie à déployer dans le nouveau poste accepté qui néanmoins cause une rupture dans leur évolution de carrière. La nouvelle opportunité proposée devra permettre à chacun de donner du sens à son travail. Comme dans tout changement de poste, la remise en question, le changement d'équipe et de manager s'accompagne en général d'une période d'au moins un an sans perspective de MSI ou de promotion. D'autant plus que le coup de frein en début d'année sur la prospection commerciale va rendre compliqué l'évaluation des performances des équipes sur 2025.

L'UNSA demande :

- une réflexion autour d'une prime exceptionnelle aux salariés concernés qui, les premiers, ont pris le risque et accepté le challenge pour Teréga.
- la tenue d'un EDP avant le transfert pour valoriser leurs réalisations et pour définir des missions claires et valorisantes avec de nouveaux objectifs à identifier pour la fin de l'année 2025
- la prise en compte de leur montée en compétences dans la prise de leur nouveau poste.
- De réelles perspectives d'évolution

Information et Consultation des CSE

Le CSE de TSOL a été informé le 28 mai. La législation ne prévoit pas de consultation (Effectif inférieur à 50 personnes). La direction partage régulièrement des informations en respectant la consultation en cours côté TSA. Les collaborateurs restent dans l'attente d'informations plus précises.

Le CSE de TSA a été consulté le 21 mai sur la réinternalisation des activités SI que réalisaient TSOL pour TSA, l'avis devrait être rendu d'ici le 24 juin.

Faites nous dès à présent remonter vos préoccupations et remarques !

Teréga Solutions, l'aventure continue sur les autres BU

Un effectif plus réduit chez TSOL, mais des BU qui vont continuer avec leurs objectifs sur la transition énergétique, toujours dans le but d'améliorer le positionnement de Teréga sur l'hydrogène, le biométhane et le CO2.

Une vigilance à conserver pour soutenir l'engagement des collaborateurs TSOL qui continuent d'être au centre du déploiement de Gaia 2035.

Deux réunions d'information pour échanger !

1. Pour les autres BU de TSOL : **11H50 - jeudi 26 juin - salle O3.01** (hors BU MED) dédié aux impacts de la fermeture de la BU MED sur la représentation du personnel, CSE et négociations.
2. Pour la BU MED : **17H00 - jeudi 26 juin - salle O3.01** dédié à la fermeture de la BU MED et la réinternalisation chez TSA.

Vos droits : Vous avez droit à 16H/an pour participer à des réunions organisées par les OS. Cela peut se tenir pendant votre temps de travail. **Il suffit de prévenir votre manager 2 jours avant et de le déclarer dans GTA (GGGRIS).**

**Moi ça va,
je suis à l'UNSA !**



Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

syndicat-uns@terega.fr

www.unsa-terega.org