



De l'humain dans l'entreprise

Election partielle pour maintenir le CSE de Teréga Solutions

Vote électronique
du 17 septembre au 22
septembre 2025

Trois candidats à votre service :

Lucie KEMPF Business Developer, BU H2 (Titulaire)

Mélanie GALLIOT Business Developer, BU Biométhane
(Titulaire)

Pierre-Guillaume CUISSINAT Business Developer, BU
Biométhane (Suppléant)

Une équipe UNSA dédiée à Teréga Solutions

- vos représentants auprès de la direction pour tous les sujets spécifiques à Teréga Solutions et à toutes les BU
- un canal direct avec le Coordonnateur Groupe UNSA en charge de négocier les accords qui vous concernent
- une interface avec les activités sociales et culturelles portées par les élus Teréga SA
- une assistance dans vos difficultés individuelles

L'UNSA, votre partenaire social constructif de l'entreprise qui privilégie le dialogue pour faire aboutir ses propositions.

Les salariés de Teréga Solutions engagés dans la transformation de l'entreprise

La transformation amorcée tente de construire un futur porteur et motivant. Impliquée de plus en plus décisivement dans les filières biométhane, CO2 et hydrogène, Teréga est confrontée aux exigences sociétales et environnementales de vertu et de durabilité. Les salariés s'adaptent à des activités non régulées, à des transferts, et à de nouvelles organisations du travail...

Il est essentiel de préserver des conditions respectueuses de travail et surtout cette qualité de convivialité que nous chérissons dans un contexte de changement important.

Nos propositions :

- Valoriser notre savoir faire technique historique et le transposer sur les nouvelles activités
- Anticiper et limiter les impacts négatifs sur les métiers et les emplois
- Stabiliser dans le temps le socle social et les transferts vers Teréga SA
- Surveiller les charges de travail par des enquêtes et les déclarations sur la GTA

La reconnaissance de l'entreprise à la hauteur des compétences, talents et engagement des salariés

La transformation de Teréga s'appuie obligatoirement sur les talents et l'engagement des femmes et des hommes de l'entreprise. La reconnaissance de l'entreprise doit être à la hauteur de leur engagement. L'offre d'évolution de carrière doit s'améliorer et l'individualisation des augmentations de salaire doit rester dans un équilibre avec le collectif.

Nos propositions :

- Offrir de vraies opportunités de carrière : animer des trajectoires, des propositions pertinentes de changements de métiers et de la fluidité dans les transferts
- Mieux compenser les métiers pénibles et exposés sur toutes les entités du Groupe Teréga
- Négocier au niveau du groupe des augmentations de salaires en adéquation avec l'inflation et les résultats de l'entreprise tout en préservant l'équilibre individuel/collectif

**Moi ça va,
je suis à l'UNSA !**



Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

syndicat-unsaterega.fr

www.unsa-terega.org