



24 octobre 2025

Teréga : un virage social brutal ?

L'UNSA s'interroge sur l'avenir des salariés

Notre entreprise opère-t-elle un virage brutal dans sa politique sociale ?

- ❑ Ces derniers mois, une importante augmentation des départs de salariés dont certains sont poussés à la porte.
- ❑ Des rappels par les managers du processus de sanction, applicable et appliqué à nos prestataires autant qu'aux statutaires Teréga. **Ce concept est-il en train de prendre le pas sur le droit à l'erreur ?**
- ❑ Une réorganisation déstabilisante toujours en attente de résultats probants au bout d'un an.
- ❑ Un socle social qui se dégrade : non-signature par les OS du projet de texte relatif à l'accord Be Positif, et toujours les répercussions du choc de la suppression de l'indemnité de fin de carrière.
- ❑ La direction nous impose un durcissement de la politique de déplacement (règle des 15 kms) et un retour sur les usages concernant les notes de frais (justificatifs obligatoires pour les remboursements forfaitaires) : Une chasse aux tickets perçue comme une tâche fastidieuse et inutile, impactant la productivité des employés et témoignant d'un manque de confiance de la part de la Direction envers ses salariés. **Pour quel bénéfice ?**

Les salariés de Teréga subissent une pression sans précédent, ce qui génère de l'inquiétude dans un climat devenu anxigène

Un constat ou une conséquence suspectée ?

Une recrudescence des accidents / incidents à haut potentiel : accidents de travail, accrochages de réseaux, décompressions intempestives de stations...

Que cherche la Direction ?

Teréga fêtera dans quelques semaines les 80 ans de notre entreprise.

Le message du personnel :

"Nous restons engagés dans nos missions et fiers de faire partie d'une entreprise durable aux valeurs fortes. Sa grande force est de nous avoir toujours permis de concilier une grande implication professionnelle, un esprit d'équipe robuste et une belle convivialité. C'est un équilibre que nous souhaitons tous voir se poursuivre."

Les salariés attendent des signaux rassurants

L'équipe UNSA reste à votre écoute:

Philippe Courbin, délégué syndical TSA
Nicolas Grzeskowiak, Frédérique Braguier,
Denis Aubert, représentant et élus au CSE TSA
Lucie Kempf, déléguée syndical TSOL
Mélanie Galliot, Pierre-Guillaume Cuissinat,
Lucie Kempf élus au CSE TSOL
Pauline Lacassy, coordinateur groupe



Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

syndicat-unsaterega.fr
www.unsa-terega.org