



Les NAO pour les salaires 2026

Teréga : de très bons résultats en 2025 !

- Grâce à l'implication de tous les salariés du Groupe, une réorganisation d'envergure, complexe et ambitieuse, a pu être menée.
- Encore de très bons résultats financiers en adéquation avec les prévisions, notamment grâce aux efforts réalisés sur la baisse des OPEX.
- Parallèlement à la réussite de nos projets actuels, nous concrétisons nos ambitions dans la transition énergétique avec HySoW, Pycasso et BarMar.

... augurant un avenir prometteur !

Malgré quelques mesures favorables en 2025, les augmentations générales cumulées restent inférieures à l'inflation, entraînant une perte de pouvoir d'achat de 3% sur les 5 dernières années.

➡ Une prévision d'inflation pour 2026 : 1,5 % (Source INSEE).

L'UNSA n'avait pas signé les 2 derniers accords salariaux 2024 et 2025 et nous allons défendre encore cette année une évolution de salaire équitable pour tous les salariés du nouveau périmètre **Groupe** !

Notre délégation pour cette négociation :

☐ Denis Aubert, Philippe Courbin, Lucie Kempf.

L'UNSA revendique

+ 1,5 % d'augmentation générale pour **TOUS** les salariés, afin de maintenir le pouvoir d'achat et **stopper net** l'érosion salariale des 5 dernières années.

Une enveloppe de **1,7 %** pour les augmentations individuelles afin de **récompenser** les performances de 2025 et de préserver un niveau de **motivation** élevé face aux défis futurs.

- Une prime de 1000 € pour récompenser l'implication de tous dans la transformation de l'entreprise en 2025, et les performances financières du groupe.
- Une nouvelle augmentation du plafond de l'abondement PERCOL de 500 €, pour constituer une épargne retraite mise à mal par la suppression de l'IFC (Indemnité de Fin de Carrière).
- La réévaluation :
 - de 20% des gratifications pour ancienneté, celles-ci n'ayant pas bougé depuis 10 ans,
 - des primes basées sur le point UFIP (prime de vacances, scolarité...) qui ont perdu plus de 8% depuis 2020 par rapport à l'inflation.

Et sans oublier :

- La réévaluation des tickets restaurants.
- La réévaluation de la prime journalière et la prime d'équipement pour le télétravail.

3 réunions de négociation sont prévues les 30 janvier, 5 et 13 février.

**Moi ça va,
je suis à l'UNSA !**



De l'humain dans l'entreprise

Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

syndicat-unsaterega.fr

www.unsa-terega.org