



De l'humain dans l'entreprise

NAO 2026 : L'UNSA S'OPPOSE ET NE SIGNE PAS !

À l'issue de la négociation, la proposition finale de la direction est la suivante :

	OETAM	CADRES
Augmentation Générale (AG)	0,7 %	0 %
Augmentation Individuelle (AI)	1,3 %	2 %

+ Une indexation des gratifications d'ancienneté et indemnité d'astreinte supplémentaire sur le point UFIP.

L'UNSA a grandement contribué à faire monter l'enveloppe globale à 2% de la masse salariale. Ce niveau est correct **mais nous avons posé une ligne rouge à ne pas franchir !**

0% d'AG pour les ingénieurs et cadres est inacceptable !

Jusqu'au bout de la négociation, l'UNSA a bataillé sans relâche pour convaincre la Direction qui s'est montrée inflexible, sourde à tout argument solide.

Malgré notre insistance, la Direction ne s'est pas émue de la perte de pouvoir d'achat qui devrait affecter un quart des salariés concernés. Plus grave encore, elle souhaite pérenniser cette mesure.

Pour plus d'infos sur notre position, contactez-nous !



De l'humain dans l'entreprise

Pour vous informer, recevoir nos communiqués ou nous rejoindre, contactez Frédérique Braguier

syndicat-unsa@terega.fr

www.unsa-terega.org

Notre délégation pour cette négociation : Denis Aubert, Philippe Courbin, Lucie Kempf

Cette proposition a été massivement rejetée par 80 % des voix suite à une vaste consultation de notre base, le refus étant essentiellement motivé par un **sentiment d'injustice**.

- **Un manque de reconnaissance collective**, incohérente avec les très bons résultats financiers de l'entreprise et la stratégie affichée,
- **Une source de division** nuisant aux valeurs d'esprit d'équipe et au socle commun, de la « maison Teréga » au profit d'une vision trop individualiste,
- **Un risque de démotivation et de désengagement des salariés** avec une course à la performance liée à ce nouveau modèle,
- **Un manque de transparence** des règles pour définir les critères de performance pouvant conduire à de la confusion pour les managers.

L'UNSA alerte :

- Si cette **politique de sélectivité** s'installe durablement, elle entraînera **une érosion inéluctable du pouvoir d'achat** pour de nombreux salariés face à une inflation persistante.
- **au risque de contagion** à la politique de MSI des OETAM pour les MSI suivantes.

**Pour toutes ces raisons, l'UNSA TERÉGA,
syndicat de convictions,
REFUSE CATÉGORIQUEMENT DE SIGNER CET ACCORD !**

Pour adhérer et soutenir l'UNSA TERÉGA,
scanner le QR Code :



Vos représentants UNSA TERÉGA :

Denis Aubert, Frédérique Braguier, Philippe Courbin,
Nicolas Grzeskowiak, Lucie Kempf, Pauline Lacassy



Pour vous informer, recevoir nos
communiqués ou nous rejoindre,
contactez Frédérique Braguier

✉ syndicat-unsa@terega.fr

🌐 www.unsa-terega.org