



8 MARS JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Les droits des **femmes**, c'est aussi **le droit** à une santé **respectée au travail**.

Les douleurs menstruelles peuvent être **invalidantes**. Les ignorer, c'est créer des **inégalités réelles dans le monde professionnel**.

Un congé menstruel, ce n'est pas un privilège c'est :

- Une urgence de **santé** et **d'égalité au travail**
- La **reconnaissance** de la santé menstruelle
- La lutte **contre les inégalités femmes-hommes**
- De **meilleures conditions** de travail
- La **fin** des tabous

L'UNSA revendique :

- L'inscription dans la loi d'un **arrêt de travail spécifique**, sur **certificat médical**, pris en charge par la sécurité sociale
- La **suppression des jours de carence** pour les arrêts liés **aux douleurs menstruelles**
- Des **aménagements professionnels**, télétravail, horaires adaptés
- Des actions de sensibilisation et de formation, pour **lutter contre les tabous**, les **discriminations** et les **idées reçues** autour de la **santé menstruelle**

Signez la pétition
pour le congé menstruel



Sans santé menstruelle, pas d'égalité réelle.

Les femmes chez Teréga : une évolution plafonnée

- ➔ 28,1% de l'effectif*
- ➔ 50,0% des temps partiel*
- ➔ 28,0 % des managers*
- ➔ 37% au COMEX **
- ➔ 16,0% dans les métiers techniques, technologiques et de la transition énergétique*
- ➔ 27,3% des embauches en CDI *
- ➔ 50% au CA de Teréga SA***
- ➔ 93 index égalité H/F 2025 (98 (-1) sur le périmètre du groupe)



* bilan social 2024

** organigramme février 2026

*** PV CA STA du 21/05/2025

Nos revendications gagnent du terrain

- Atteinte du seuil légal de 40% de femmes au CA de TSA (2 femmes sur 4)
- Merci aux marraines de Teréga pour leur implication aux événements de l'association "Elles Bougent", y compris à Teréga, pour favoriser les études techniques des filles.

Restons mobilisé·e·s avec l'UNSA TERÉGA

- Nous voulons atteindre une vraie égalité professionnelle.
- Nous voulons obtenir une sensibilisation de tous les salariés sur la lutte contre les agissements sexistes. Pas seulement les managers et les recruteurs.
- Nous voulons libérer la parole - En toute confidentialité
 - Nos représentantes UNSA formées : Frédérique Braguier et Cécile Dubois
 - Référent harcèlement du CSE TSA : Isabelle Capy
 - Référent harcèlement du CSE TSOL : Lucie Kempf
 - Référent harcèlement direction : Audrey Bodin
 - Alerter le Comité d'Ethique par <https://alertcys.io/>



Scanner le QR Code pour
adhérer et soutenir
l'UNSA TERÉGA



De l'humain dans l'entreprise

Pour vous informer, recevoir nos
communiqués ou nous rejoindre,
contactez Frédérique Braguier

 syndicat-uns@terega.fr

 www.unsa-terega.org

Vos représentants UNSA TERÉGA : Denis Aubert, Frédérique Braguier, Philippe Courbin, Nicolas Grzeskowiak, Lucie Kempf, Pauline Lacassy